

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МДОУ ВМР «Детский сад
№20 «Островок» г. Вольска
Саратовской области»

_____/Л.А.Саенко/

Приказ №____ от 08.11.2016г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета МДОУ «Детский сад № 20
«Островок» г. Вольска Саратовской области

М.Н. Стадник

Протокол №3 от 31.10.2016г.

РАССМОТРЕНО

на заседании общего собрания работников
Протокол №3 от 31 октября 2016 года

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке ведения переговоров между работниками
Муниципального дошкольного образовательного учреждения ВМР «Детский сад № 20
«Островок» и работодателем
о заключении коллективного договора на **2016-2019** гг.

1. Стороны, ведущие коллективные переговоры.

Сторонами коллективного договора являются:

- Работодатель Муниципального дошкольного образовательного учреждения Вольского муниципального района «Детский сад № 20 «Островок», представленный в лице заведующей Саенко Любови Анатольевны, именуемый далее «Работодатель»,
- Работники организации Муниципального дошкольного образовательного учреждения Вольского муниципального района «Детский сад № 20 «Островок», представленные первичной профсоюзной организацией в лице председателя профкома Марины Николаевны Стадник, именуемые далее «Профсоюз».

Каждая из сторон знает и признает полномочия представителей другой стороны.

2. Организация ведения коллективных переговоров и подготовки проекта коллективного договора.

2.1. Для ведения переговоров и подготовки проекта коллективного договора стороны на равноправной основе образуют комиссию из наделенных необходимыми полномочиями представителей по 3 человека, выдвинутых от каждой стороны.

2.2. Сроки, место проведения и повестка дня заседаний комиссии определяются решением сторон (их представителей в комиссии).

2.3. Членам комиссии по переговорам предоставляется полная свобода в выборе и обсуждении вопросов, составляющих содержание проекта коллективного договора. Заседания комиссии в обязательном порядке протоколируются.

2.4. Стороны должны предоставлять друг другу в срок до 7 дней с момента получения соответствующего запроса имеющуюся у них информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

2.5. Представители сторон обязуются в ходе переговоров с пониманием относиться к доводам друг друга; внимательно выслушивать их, совместно искать возможные решения, позволяющие максимально удовлетворить интересы сторон.

2.6. В ходе переговоров представители от каждой стороны вправе прерывать заседания, проводить консультации, экспертизы, запрашивать необходимые сведения, обращаться к посредникам для поиска компромиссов и выработки правильных решений.

2.7. Общий срок ведения переговоров не должен превышать 60 дней с момента их начала.

2.8. Участники переговоров, другие лица, связанные с переговорами, не должны разглашать полученные сведения, если они являются государственной, коммерческой или служебной

тайной. Лица, разглашающие эти сведения, привлекаются к установленной законодательством ответственности.

2.9. Комиссия в течение 30 дней разрабатывает проект коллективного договора и не позднее 28 декабря 2016 г. передает его для обсуждения на собрании коллектива учреждения.

2.10. Работодатель обязан обеспечить профсоюзному комитету возможность доведения проекта коллективного договора до каждого работника, предоставить имеющиеся у него средства внутренней связи и информации, множительную и иную оргтехнику, помещения для проведения в рабочее время собраний, консультаций, места для размещения стендов.

2.11. Комиссия с учетом поступивших в период предварительного обсуждения замечаний и предложений дорабатывает проект в 5-дневный срок и передает его представителям сторон коллективных переговоров.

2.12. Если в ходе переговоров представители сторон в комиссии не смогли прийти к согласию по независящим от них причинам, ими составляется протокол, в который вносятся окончательно сформулированные предложения о мерах, необходимых для устранения этих причин, а также о сроке возобновления переговоров. Протокол направляется в органы, полномочные решить указанные в нем вопросы.

2.13. В случаях, когда согласованные решения выработать не удастся из-за позиции представителей сторон, для урегулирования разногласий используются примирительные процедуры в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом «О порядке разрешения коллективных трудовых споров».

2.14. Работодатель обязан заключить коллективный договор на согласованных сторонами условиях.

2.15. Подписанный коллективный договор выносится на утверждение общего собрания работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения Вольского муниципального района «Детский сад № 20 «Островок» не позднее 28 декабря 2016 года. Оставшиеся несогласованными позиции оформляются протоколом разногласий, который является основанием для дальнейших переговоров либо коллективного трудового спора.

2.16. В случае отказа общего собрания работников утвердить коллективный договор представители работодателя и профсоюзный комитет возобновляют коллективные переговоры в целях изменения коллективного договора. Срок таких переговоров не может превышать 14 дней.

2.17. Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен работодателем (его представителями) до сведения работников в течение 14 дней после его подписания.

2.19. Подписанный сторонами коллективный договор в семидневный срок направляется работодателем в орган по труду для уведомительной регистрации.

3. Состав комиссии по выработке проекта коллективного договора.

3.1. Сопредседатель комиссии от работников: Чиненова Инна Олеговна.

3.2. Сопредседатель комиссии от работодателя: Верещагина Евгения Алексеевна.

3.3. Члены комиссии от работников: Казакова Ю.В.

3.4. Члены комиссии от работодателя: Коротун Н.В.

3.5. Секретарь комиссии: Федорова О.Н.

4. Место проведения переговоров.

Местом ведения переговоров является: комната для отдыха персонала.

5. Гарантии и компенсации за время переговоров.

5.1. Лица, участвующие в переговорах, подготовке проекта коллективного договора, а также специалисты, приглашенные для участия в этой работе, освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка. Все затраты, связанные с участием в переговорах, компенсируются в порядке, предусмотренном законодательством о труде и коллективным договором.

5.3. Представители профсоюзной организации, участвующие в коллективных переговорах, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу, перемещены или уволены по инициативе работодателя, кроме случаев расторжения трудового договора за совершение проступка, за который предусмотрено увольнение с работы.